

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«ИВАНОВСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ  
АКАДЕМИЯ ИМЕНИ Д.К.БЕЛЯЕВА»

ФАКУЛЬТЕТ АГРОТЕХНОЛОГИЙ И АГРОБИЗНЕСА

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ  
(МОДУЛЯ)**

**«Корпоративная социальная ответственность»**

Направление подготовки / специальность	<b>38.03.02 Менеджмент</b>		
Профиль / специализация	<b>Производственный менеджмент</b>		
Уровень образовательной программы	<b>Бакалавриат</b>		
Форма обучения	<b>Очная</b>		
Трудоемкость дисциплины, ЗЕТ	<b>2</b>		
Трудоемкость дисциплины, час.	<b>72</b>		
<b>Распределение часов дисциплины по видам работы:</b>	<b>Виды контроля:</b>		
Аудиторная работа – всего	30	Зачеты	<b>1</b>
в т.ч. лекции	10		
лабораторные	-		
практические	20		
Самостоятельная работа	42		

**1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Цель дисциплины** – овладение студентами специальными знаниями в области управления нерыночными отношениями между бизнесом и лицами и институтами, которые оказывают влияние на его деятельность, либо на которые влияет деятельность бизнеса.

**2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

В соответствии с учебным планом дисциплина относится к*	базовая	части образовательной программы
Статус дисциплины**	обязательная	
Обеспечивающие (предшествующие) дисциплины	«Мировая экономика», «Маркетинг», «Экономическая теория», «Стратегический менеджмент», «Инвестиционный анализ», «Организация и оплата труда»	
Обеспечиваемые	«Инновационный менеджмент», «Управление производственными	

(последующие) дис- и экономическими рисками»  
циплины

\* базовой / вариативной

\*\* обязательная / по выбору / факультативная

### 3. РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ) (ХАРАКТЕРИСТИКА ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ)

Шифр и наименование компетенции	Дескрипторы компетенции		Номер(а) раздела(ов) дисциплины (модуля), отвечающего(их) за формирование данного(ых) дескриптора(ов) компетенции
ОПК-2 Способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений.	Знает:	З-1. содержание управленческого решения	1
		З-2. методы принятия решений	2, 3
		З-3. правовую и социальную ответственность за принятие решений	2, 3
	Умеет:	У-1. формулировать содержание управленческого решения	1
		У-2. выбрать оптимальные методы принятия решений	2, 3
		У-3. использовать методы принятия управленческих решений	2, 3
	Владеет:	В-1. технологией принятия управленческих решений	5
		В-2. выбором эффективных управленческих решений	5
		В-3. оценкой технологии принятия управленческих решений	5
ОПК-3 Способностью проектировать организационные структуры участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия.	Знает:	З-1. Основы организационного проектирования системы и процессов управления	2, 3
		З-2. Основы планирования	2, 3
		З-3. Приемы и методы распределения и делегирования полномочий	2, 3
	Умеет:	У-1. Применять на практике основы планирования	2, 3
		У-2. Планировать, создавать и реализовывать проекты	2, 3
		У-3. Осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования	2, 3
	Владеет:	В-1. Навыками разработки организационной и функционально-штатной структуры	4
		В-2. Основными приемами разработки и реализации концепции управления	4
		В-3. Комплексным подходом к реализации стратегии кадровой политики	4