

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ИВАНОВСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ
АКАДЕМИЯ ИМЕНИ Д.К.БЕЛЯЕВА»

ФАКУЛЬТЕТ АГРОТЕХНОЛОГИЙ И АГРОБИЗНЕСА

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
(МОДУЛЯ)**

«Корпоративная социальная ответственность»

Направление подготовки / специальность	38.03.02 Менеджмент		
Профиль / специализация	Производственный менеджмент		
Уровень образовательной программы	Бакалавриат		
Форма обучения	Очная		
Трудоемкость дисциплины, ЗЕТ	2		
Трудоемкость дисциплины, час.	72		
Распределение часов дисциплины по видам работы:	Виды контроля:		
Аудиторная работа – всего	30	Зачеты	1
в т.ч. лекции	10		
лабораторные	-		
практические	20		
Самостоятельная работа	42		

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель дисциплины – овладение студентами специальными знаниями в области управления нерыночными отношениями между бизнесом и лицами и институтами, которые оказывают влияние на его деятельность, либо на которые влияет деятельность бизнеса.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В соответствии с учебным планом дисциплина относится к*	базовая	части образовательной программы
Статус дисциплины**	обязательная	
Обеспечивающие (предшествующие) дисциплины	«Мировая экономика», «Маркетинг», «Экономическая теория», «Стратегический менеджмент», «Инвестиционный анализ», «Организация и оплата труда»	
Обеспечиваемые	«Инновационный менеджмент», «Управление производственными	

(последующие) дис- и экономическими рисками»
циплины

* базовой / вариативной

** обязательная / по выбору / факультативная

3. РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ) (ХАРАКТЕРИСТИКА ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ)

Шифр и наименование компетенции	Дескрипторы компетенции		Номер(а) раздела(ов) дисциплины (модуля), отвечающего(их) за формирование данного(ых) дескриптора(ов) компетенции
ОПК-2 Способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений.	Знает:	З-1. содержание управленческого решения	1
		З-2. методы принятия решений	2, 3
		З-3. правовую и социальную ответственность за принятие решений	2, 3
	Умеет:	У-1. формулировать содержание управленческого решения	1
		У-2. выбрать оптимальные методы принятия решений	2, 3
		У-3. использовать методы принятия управленческих решений	2, 3
	Владеет:	В-1. технологией принятия управленческих решений	5
		В-2. выбором эффективных управленческих решений	5
		В-3. оценкой технологии принятия управленческих решений	5
ОПК-3 Способностью проектировать организационные структуры участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия.	Знает:	З-1. Основы организационного проектирования системы и процессов управления	2, 3
		З-2. Основы планирования	2, 3
		З-3. Приемы и методы распределения и делегирования полномочий	2, 3
	Умеет:	У-1. Применять на практике основы планирования	2, 3
		У-2. Планировать, создавать и реализовывать проекты	2, 3
		У-3. Осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования	2, 3
	Владеет:	В-1. Навыками разработки организационной и функционально-штатной структуры	4
		В-2. Основными приемами разработки и реализации концепции управления	4
		В-3. Комплексным подходом к реализации стратегии кадровой политики	4